

Dagsorden
Styregruppe for UU Nordvestjylland

Fredag, den 12. april 2024
kl. 12:00 – 13:30
UU Nordvestjylland, Campus Stc. Jørgen

Deltagere:

Direktør Helle Støve, Holstebro	Formand
Direktør Steinar Eggen Kristensen, Holstebro	
Direktør Lotte Junker Pedersen, Struer	
Centerchef Jeannette Enevoldsen, Struer	Afbud
Direktør Lars Borst Hansen, Lemvig	
Direktør Pia Ulv Helleland, Lemvig	
Ole Margon Madsen, UU	TR/medarbejderrepræsentant
Leder Hanne Paustian Tind, UU	Sekretær

0) **Velkommen til Steinar, kort præsentation**

1) **Godkendelse af referat fra forrige styregruppemøde 6/12-23**

Ingen bemærkninger.

2) **Nyt fra formanden**

Intet nyt.

3) **Kort redegørelse for driftsstatus fra UU leder**

Stabil driftssituation. Stabil medarbejdergruppe - 4. år uden nyansættelser. Siden 2020 har UU nedlagt 3 stillinger ved naturlig afgang for at kunne sikre en rettidig tilpasning til den økonomiske situation på vejledningsområdet, som følge af ændret EGU-lovgivning ved dannelsen af FGU samt Holstebro Kommunes økonomiske reduktionsramme (1%-besparelse).

UU's drift er tiltænkt at være et nulsums-regnskab. Regnskabet for 2023 viser en samlet driftsudgift på 14.211.974 kr. Det givet et merforbrug på 47.046 kr. i forhold til den samlede kommunale driftsbevilling på 14.164.901 kr.

UU forventer et merforbrug på driften i 2024 på ca. 300.000-400.000 kr. i forhold til den samlede kommunale driftsbevilling. Merforbruget forventes at kunne finansieres gennem forskudte projektindtægter i projekt Ung i Uddannelse, som afvikles i samarbejde med bl.a. Region Midtjylland og EU fondsmidler (frem til 2023).

UU har forventede restindtægter på 875.750 kr. i forhold til den bevilgede partner-ramme, såfremt UU kan realisere sit måltal i den resterende del af projektperioden. Projektet videreføres ikke, når nuværende projektperiode udløber i 2025.

4) **Budgetudkast for 2025 (vedhæftet som fil 2)**

Formanden fremhæver, at det er vigtigt at holde sig for øje, at UU's nuværende projektindtægter er en engangssituation, og at der ikke er for nuværende er udsigt til yderligere projektdeltagelse ud over 2025.

UU's akkumulering og tilbageførsel af projektindtægter i 2023 vil derfor ikke have gennemslagskraft på UU's ordinære driftsbevilling. UU kan igen imødesee en reduktion antal stillinger i 2026 eller 2027 på grund af Holstebro Kommunes forventelige fortsatte årlige 1%-besparelse.

Styregruppen udtrykker ønske om, at regnskabet for 2023 indgår i referatet. Styregruppen afholder to årlige møder (april og november), hvor regnskabet for det foregående år fremadrettet kommer ud med dagsordenen til april mødet og forventet regnskab for indeværende år fortsat kommer på dagsordenen til november mødet.

5) **Søgning til uddannelse fra 9. og 10. klasse + unge i aktivpligt**

Gennemgået og drøftet.

Vigtigt at have øje for, at der skal meget få unge til at flytte en procent i Lemvig og Struer.

UU ser en tendens til, at flere unge vælger et "arbejdsår/oplevelsesår" i overgangen fra skole til ungdomsuddannelse. De unge har let ved at finde arbejde, og nogle er meget bevidste om, at de først vil påbegynde uddannelse, når de er fyldt 18 år og kan søge SU. Nogle har et ungarbejde som forløber for en erhvervsuddannelse, hvor de så først går i lære og påbegynder grundforløbet efter det fyldte 18. år.

Offentliggjorte landstal i %, jf. Uddannelsesstatistikken

Landstal	Holstebro	Lemvig	Struer
GYM	70,0	61,1	67,1
EUD	23,6 (170 ansøgn)	30,3 (53 ansøgn)	24,1 (60 ansøgn)
FGU og øvrige	1,7	1,7	4,8
Øvrigt	4,7	6,9	4,0

De lokale tal, der er trukket direkte fra ungedatabasen vil altid afvige fra tal, der er trukket via Uddannelsesstatistik.dk.

Uddannelsesstatistikken trækker tal direkte fra Optagelse.dk.

Ikke alle tilmeldinger registreres i optagelse.dk Dette er fx i de tilfælde, hvor forældrene ikke har afsendt tilmeldingen rettidigt ned NemId, eleverne har tilmeldt sig med sms-godkendelse i stedet for NemId, eller hvis elev og forældre ikke har lavet en tilmelding.

UU laver manuelle tilmeldinger i de situationer, hvor der mangles tilmeldinger, så vi har et fuldt lokalt overblik. De manuelle registreringer slår ikke igennem i udtrækket fra Optagelse.dk.

6) **Udkast til lovpligtig sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen pr. 1/8-2024.** (vedhæftet som fil 4)

Erstatter lovgivning om uddannelsesparathed.

Link til ændringslov: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2024/174>

Styregruppen ønsker, at udkast til sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen udsendes til skolefagcheferne til kommentering og med opdrag om, at der udarbejdes en fælles sagsfremstilling til det politiske niveau til orientering. Den sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen skal ses i sammenhæng med den kommunale ungeindsats, KUI, og de nationalpolitiske måltal for søgningen til erhvervsuddannelse, uddannelse og job til alle unge under 25 år, samt andelen af unge under 25 år, der står uden for uddannelse og job.

UU-leder udsender udkast til sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen til skolefagcheferne, samler kommentarer og laver et udkast til fagligt oplæg til brug for politisk sagsfremstillingen i samarbejde med sekretariatet i Holstebro Kommune. Udkast til sagsfremstilling sendes til styregruppemedlemmerne til inspiration i kommunernes videre politiske behandling. Leder af UU deltager også gerne i kommunernes udvalgs møder o.l.

7) **Ændring af folkeskolelovgivningen, indvirkning på vejledningsområdet**

Ret til Juniormesterlære (individuel tilrettelagt erhvervsklasse, 3+2)

Erhvervsklasser på almenområdet

Uddannelse & Job timefastsættes og integreres forventeligt i danskfaget

Tiltagene blev drøftet. Der var enighed om, ændringer i undervisningstilrettelæggelser eller klasse-/skolestruktur ikke ændrer grundlæggende ved UU's vejledningsopgave.

8) **Status for det løbende samarbejde med FGU**

Status for 106 udmeldte elever i 2023 pr. 22/2-24 samt oversigt over antal årselever i 2022 og 2023.

Status blev drøftet. Styregruppen udtrykte stor tilfredshed med FGU's evne til at få eleverne videre i uddannelse og job. UU-leder lagde vægt på det vigtige i, at FGU får den rigtige målgruppe at arbejde med, dvs. unge der har forudsætninger for at kunne opnå evne til at gennemføre ordinær uddannelse eller varetage et almindeligt ufaglært job. Får FGU en for svag målgruppe at arbejde med, så vil der ikke være en løfteevne frem mod ordinær uddannelse og job, og så vil den rigtige FGU-målgruppe ikke gå på FGU, fordi de kommer til at spejle sig væk fra normalområdet.

UU-leder gav udtryk for, at der er stor tilfredshed med det daglige samarbejde med FGU. Styregruppen kvitterede med, at det er også den opfattelse, man hører fra FGU's side.

Holstebro Kommune ser endvidere frem til, at FGU-skolen etablerer sig i ungdomsuddannelsesmiljøet på Døesvej fra august 2024.

Årselevtallet for Holstebro var oplyst forkert i udsendte bilag. De korrekte tal er 44,74 årselever i 2022 og 46,36 årselever i 2023. Revideret bilag udsendes sammen med referatet.

9) **Den midtjyske ungekonference afholdt 3. marts 2024, indtryk fra dagen**

NU: Det gode liv, FØR: Evne til at klare sig selv

Hvad er normaltstanden? Lære og få vist.

At kunne være sammen med andre mennesker, at kunne sige til & fra samt at kunne flytte sig mentalt & fysisk.

Det er ikke forbudt at samarbejde internt i kommunen, hjælp dog hinanden!

Indtryk fra mødet blev drøftet.

10) **Evt.**

Styregruppen ønsker, at UU laver udkast til en kort årsberetning. Denne kan evt. også bruges til status for de relevante politiske udvalg.

UU-leder udarbejder udkast til næste styregruppemøde.