Ungdommens **U**ddannelsesvejledning
Campus Sct. Jørgen
Døesvej 54b
7500 Holstebro
Tlf. 9611 6100
uunvj@uunvj.dk
www.uunordvestjylland.dk

Referat
Styregruppe for UU Nordvestjylland

Tirsdag den 6. april 2021
kl. 08.00 – 09.30
UU Nordvestjylland
Campus Sct. Jørgen, Døesvej 54B
7500 Holstebro

Deltagere:

Direktør Susanne Ebdrup, Holstebro	Formand
Direktør Mette Højborg, Holstebro	
Direktør Lotte Junker Pedersen, Struer	Meddelt afbud
Centerchef Jeannette Enevoldsen, Struer	
Direktør Lars Borst Hansen, Lemvig	
Direktør Pia Ulv Helleland, Lemvig	
Ole Margon Madsen, UU	TR/medarbejderrepræsentant
Leder Hanne Paustian Tind, UU	Sekretær

Referat

1) **Godkendelse af referat fra styregruppemødet den 23. november 2020**
Referat godkendt uden bemærkninger.

2) **Nyt fra formanden**
Holstebro Kommunes revision har bedt om, at UU Nordvestjylland fremadrettet anvender det samme elektroniske budgetopfølgningssystem, som kommunens øvrige institutioner anvender. Dette vil ske som supplement til den orientering, der gives styregruppemøder. Samtidig udtrykte formanden stor ros til medarbejderne for at have løst opgaven i en helt anderledes tid.

3) **Kort redegørelse for driftsstatus fra UU leder**
UU har på grund af covid-nedlukningen stort set ikke været i almindelig drift siden sidste styregruppemøde. UU har løst vejledningsopgaven primært ved hjælp af digital kommunikation og virtuel vejledning. Vejlederne har også gennemført udendørs vejledningssamtaler og dialog med forældre via telefoni og facetime. Alt i alt er opgaverne løst god, og der er hentet gode erfaringer med nye kommunikationsformer, som skal bevares når driftssituationen normaliseres igen.

UU har opsagt en vejleder på grund af nedlæggelse af den vejlederbetjente reception på Campus. Herudover har 2 vejledere opsagt deres stillinger som naturlig afgang fra arbejdsmarkedet. Stillinger vil ikke blive genopslået på grund af kapacitetstilpasning og ønsket om videreførelse af nuværende projektaktiviteter i forventet ordinær drift.

UU kom ud af 2020 med et overskud på ca. 260.000 kr., der ligger i det ønskede likviditetsleje. Budgetopfølgningen i april 2021 giver forventning om et tilsvarende resultat for 2021, som udtryk for et bevidst styringsmål.

4) **Budgetforslag 2022**
Kort gennemgang af budgetforslag for 2022, uændrede bevillingspræmisser. Styregruppen godkendte budgetoplægget og vil tage det med i budgetprocedurerne i de tre driftskommuner. UU følger op på den anvendte fremskrivningsfaktor og vil give besked medio juni, hvis der sker ændringer.

5) **Virtuel vejledningsindsats og erstatningsforløb for intro og brobygning**
Som følge af covid-aflysningen af først de centrale intro og brobygningsforløb og dernæst af de flyttede og planlagte ersstatningsforløb har UU været i en tæt dialog og et indgående planlægningssamarbejde med de lokale ungdomsuddannelser om etableringen af lokale erstatningstiltag. Ungdomsuddannelserne har deltaget i koordinerede besøg på de lokale skoler, så tilmeldte elever fra 9. og 10. klasse til brobygning i stedet kunne deltage i et oplæg fra de to ungdomsuddannelser, som de skulle have brobygget til.

Elever og forældre i 8. klasse har været inviteret til virtuelle introduktionsforløb på deres lokale ungdomsuddannelser via 3 aftenarrangementer, hvor der var deltagelse og opkobling fra af ca. 85% af alle mulige hjem. Elever og forældre fik først en kort fælles introduktion til uddannelsessystemet fra UU, og herefter valgte de sig ud i 3 forskellige liverum for at se virtuelle indlæg og oplæg direkte fra ungdomsuddannelserne. UU havde entreret med et professionelt kommunikationsfirma til at håndtere det virtuelle setup, og der har været stor tilfredshed med både gennemførelse og deltagelsesgrad. Senere på foråret får 8. klasserne korrdinerede besøg ude på skolerne fra ungdomsuddannelserne for at følge op yderligere på den virtuelle introduktion, nu hvor eleverne ikke må komme på besøg på ungdomsuddannelserne.

6) **Ændring i Statens erstatningsordning for praktikker**
UU-leder gav en kort redegørelse for, at UU ikke længere har hjemmel til en praktikindsats for selvforsørgede voksne over 18 år. Fremadrettet kræver det et samarbejde med Jobcentret, og der er allerede ivæksat aftaler for, hvordan dette kan håndteres, så disse unge ikke vil opleve unødig overadministration.
Unge på efterværnsydelse skal fremadrettet forsikres med hjemmel i Serviceloven (via handleplan i Familieafdeling). UU's leder sørger for at orientere de ansvarlige chefer og ledere i de tre driftskommuner.

7) **Søgning til uddannelse fra 9. og 10. klasse**
UU-leder gave en kort redegørelse for tidligere udsendt materiale.
Lidt flere elever vælger 10. klasse i alle 3 kommuner:
Lemvig 82,2%, Holstebro 74,4%, Struer 72,2%. Gns. Nordvest 75%.

Holstebro er igen kommet over 20% for valg af erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Alle 3 kommuner er over landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.
Holstebro 22,4%, Lemvig 25,5%, Struer 26,8%. Gns. Nordvest 24%.
Landsplan 19,9%. Region Midt 20,9%.

8) **KUI-indsats i kommuner, fokus på en erhvervsrettet aktivindsats**
UU ønsker at arbejde mere erhvervsrettet i indsatsen overfor de 15-17 årige, der er ikke er i skole, uddannelse eller indfrier aktivpligten på egen vis fx via et ungarbejderjob. UU ønsker at indføre begreberne "Rute 9½" og "Rute 10½" som et letforståeligt og positivt afsæt for at italesætte muligheden for at få et læringsår under aktivpligten, enten som et år mellem 9. og 10. klasse (Rute 9½) eller et år mellem 10. klasse og påbegyndelse af ungdomsuddannelse/FGU/evt. gentagen 10. klasse (Rute 10½).

Rute 9½ og 10½ er en individuel lærings- og uddannelsesplan, der er meningsgivende og understøttende den enkelte unge, og har fokus på at introducere den unge til arbejdslivet og erhvervsvalget fx via praktikforløb, lønnet ungarbejde og patrulje- og projektdeltagelse i kombination med de nuværende muligheder for et ophold på en fri fagskole eller ungdomshøjskole. UU ønsker også i højere grad at kunne inddrage og forpligte virksomheder i elevernes uddannelsesplaner fx ved at kunne tilkøbe en trivselsindsats eller en kontaktpersonindsats i virksomheden til at støtte op om et praktikforløb eller et lønnet ungarbejderjob.

Styregruppen giver fuld opbakning til en mere erhvervsrettet aktivindsats og udtrykker forståelse for nødvendigheden af at kunne arbejde individuelt og fleksibelt med disse unges lærings- og uddannelsesplaner. Styregruppen vil have fokus på at bevare midler til erhvervsintroducerende tiltag fx ved at EGU-puljen anvendelsesgrundlag udvides til også at kunne indeholde erhvervsintroducerende tiltag og aktiviteter under Rute 9½ og Rute 10½. Dette vil indgå i en fælles sag til orientering og drøftelse i de politiske udvalg i alle tre kommuner.

Det vurderes, at tiltagene kan holdes inden for de nuværende afsatte midler på EGU-området og via uddannelsespuljen for 15-17 års indsatsen.
Endvidere vil der være mulighed for at kontere aktiviteter for de 15-17 årige ind over LAB-loven, der er refusionsudløsende. UU har netop indgået en aftale med Jobcentret i Holstebro for at kunne afprøve denne mulighed, som et tværgående KUI-sektorsamarbejde uden flytning af ansvar eller udgifter.

Styregruppen ønsker en nærmere skrivelse af de erhvervsrettede indsatser, herunder Rute 9½ og Rute 10½. Endvidere ønsker styregruppen en samlet afrapportering om vejledningsindsatsen i en form, der kan præsenteres for de politiske udvalg, der skal samarbejde om KUI-indsatsen. Styregruppen ønsker at drøfte et indledende oplæg på et kommende møde i juni måned.

9) **Samarbejde med FGU**
UU Nordvestjylland og UU Skive oplever uhensigtsmæssige store vanskeligheder for udeboende unge på uddannelseshjælp, der skal starte på FGU. Vanskelighederne opstår ved at FGU-institutionen HLSS har valgt en lønperiode, der løber fra den 16. i måneden til den 15. i efterfølgende måned og med udbetaling sidste hverdag i måneden. Dette medfører, at unge der skal starte fra på FGU fra ledighed/uddannelseshjælp altid vil komme til at mangle 1-2 ugers ydelsesudbetaling/forsørgelse i første måned efter afgang fra uddannelseshjælp på grund af de forskudte lønudbetalingsperioder. De unge er herved ofte nødsaget til at gå på Ydelseskontoret og bede om

at få åbnet en sag om enkeltydelse. Men det er svært for de unge at forstå sammenhængen og få spurgt om den helt rette ydelse og behandling. Får de spurgt om noget forkert, så bliver de afvist med henvisning til, at deres ydelsessag netop er blevet lukket, og at de nu er selvforsørget via uddannelse. UU Nordvestjylland har drøftet sagen med FGU institutionens ledelse, der ikke mente at have mulighed for at ændre lønperioden. Skive Kommune har netop rettet henvendelse til institutionens bestyrelse for at få sagen drøftet igen. UU har forsøgt at understøtte FGU-skolen med et hjælpeskema, men dette anvendes ikke.

UU har siden 2010 samarbejdet med den daværende produktionsskole om etablering af EGU, ved at UU varetog EGU-vejledningen på vegne af produktionsskolen som et fællesfinansieret tilkøb. Med etableringen af FGU, indgår alle nye EGU-forløb fra august 2019 som en retning under FGU og er omfattet kravet om brancherelevante læringsmål, udarbejdelse af portfolie og evaluering af progression tilsvarende de øvrige to retninger på FGU. For at sikre et ensartet udgangspunkt og efterleve intentionerne i lovgivningen ønsker FGU-institutionen at hjemtage EGU-vejledningen fra 1/1-2022. UU har pt. 2 vejledere, der primært arbejder med EGU-forløb og fremadrettet overgår til andre vejledningsopgaver i UU.

10) **Evt.**
Ingen punkter til referat.

11) **Evt.**
Ingen punkter til referat.

12) **Kommende møde(r)**
Næste møde er i juni måned med henblik på drøftelse af politisk oplæg.